



1. Inleidend

De TU Delft en de studentenverenigingen onderstrepen dat in deze gedragsovereenkomst afspraken zijn vastgelegd over gedragsregels en maatschappelijke verantwoording. Het is in het belang van de TU Delft en studentenverenigingen dat activiteiten op studentenverenigingen op respectvolle, veilige wijze verlopen. Het College van Bestuur vindt een actief Delfts verenigingsleven en de mogelijkheden die verenigingen bieden aan studenten voor persoonlijke ontwikkeling waardevol.

Evenals de TU Delft hechten de studentenverenigingen C.S.R., Delftsche Studenten Bond, Delftsch Studenten Corps, D.S.V. Sint Jansbrug en K.S.V. Sanctus Virgilius belang aan transparantie over activiteiten bij de studentenverenigingen en de communicatie daarover. Studentenverenigingen zijn besloten verenigingen die evenementen en vormende activiteiten organiseren voor hun (aspirant-) leden waarvan het merendeel studeert aan de TU Delft.

Hoewel de verantwoordelijkheid voor het goede verloop van deze studentenactiviteiten bij de organiserende studentenvereniging ligt, zal een buitenstaander (ouders, media, etc.) die verantwoordelijkheid ook met de TU Delft associëren o.a. vanwege de steun die de TU Delft aan die studentenvereniging geeft.

Het verenigingsbestuur van een studentenvereniging is verantwoordelijk voor het beleid, de organisatie, toezicht en de uitvoering van verenigingsactiviteiten, inclusief de gehele kennismakingstijd, zowel binnen als buiten de sociëteit of het verenigingsgebouw. Gedurende de Kennismakingstijd zijn zij dus voor alle vereniging brede activiteiten verantwoordelijk, ook buiten het verenigingsgebouw. Het verenigingsbestuur is verantwoordelijk voor de activiteiten van subsets van leden binnen de muren van de vereniging. Het verenigingsbestuur voelt zich verantwoordelijk voor activiteiten van subsets van leden welke extern plaatsvinden en zal hierbij voortvarend en anticiperend handelen op het goede verloop van deze activiteiten.

De TU Delft gaat initieel uit van een basis van vertrouwen in de studentenorganisaties dat zij hun zaken goed regelen. In deze gedragsovereenkomst zijn afspraken over richtlijnen omtrent gedrag, normen en waarden en maatschappelijke verantwoording vastgelegd. De gedragsovereenkomst gaat uit van respectvolle opstelling en gedrag. Betrokkenen wijzen geweld, zowel geestelijk als fysiek, en discriminatie af en treden daartegen actief en proactief op. Deze gedragsovereenkomst heeft tevens als doel om de veiligheid en gezondheid en integriteit van (aspirant-) leden te borgen. Het is in het belang van zowel de TU Delft als de studentenverenigingen dat activiteiten op studentenverenigingen op goede, maatschappelijk aanvaardbare en veilige wijze verlopen. Deze gedragsovereenkomst benoemt een aantal uitgangspunten voor de naleving hiervan. Partijen kunnen elkaar aanspreken op gedragingen die niet overeenkomen met hetgeen in deze gedragsovereenkomst is bepaald.

Naast deze gedragsovereenkomst is er tevens een communicatieconvenant tussen deze verenigingen en de TU Delft welke nader ingaat op de samenwerking en communicatieafspraken. Dit convenant zal als richtlijn gebruikt worden in de gesprekken en beslissingen die rondom deze gedragsovereenkomst genomen worden.

De VerenigingsRaad Delft (VeRa), de Delftse kamer van Verenigingen, is het overkoepelende orgaan van studentengezelligheidsverenigingen. De VeRa tekent “voor gezien” namens de overige verenigingen die zij vertegenwoordigt dit document. De VeRa brengt dit document ter kennisname in bij haar leden.

2. Algemene richtlijnen

Introductie

Binnen een studentenvereniging worden er verschillende vriendengroepen gecreëerd. Binnen deze groepen is het normaal om samen aan activiteiten deel te nemen en te studeren. Deze vriendengroepen stimuleren elkaar veelal om te studeren en om aan sociale activiteiten deel te nemen. Er zal dus enige vorm van sociale druk zijn wanneer iemand uit zo'n groep zonder geldige reden veel mist. Het verenigingsbestuur ziet toe dat deze druk niet onevenredig of onnodig plaatsvindt. Studentenverenigingen kunnen een verplichte bijdrage aan het (veilig) functioneren van de vereniging vragen, zoals corveediensten in de eettafel of voorlichting voor belangrijke activiteiten. Dergelijke verplichtingen moeten aankomende leden voor inschrijving duidelijk zijn, en het is de verantwoordelijkheid van de vereniging te zorgen dat zulke verplichtingen nooit de studievoortgang belemmeren.

In de activiteiten, die door de studentenvereniging georganiseerd worden, zal altijd rekening gehouden worden met de studieverplichtingen behorende bij de studie die de (aspirant-) leden zijn aangegaan bij de TU Delft. Studieverplichtingen prevaleren boven studentenactiviteiten. Zo zorgt het verenigingsbestuur ervoor activiteitenweken buiten de tentamenperiode te plannen.

Sommige activiteiten gehouden op studentenverenigingen komen voort uit tradities die voor een buitenstaander niet altijd op het eerste gezicht duidelijk zijn. Indien nodig zullen de studentenverenigingen hun tradities en gebruiken toelichten. De TU Delft zal kenbaar maken als er in haar beleving veranderingen in activiteiten, tradities en gebruiken nodig zijn. Het is de verantwoordelijkheid van de vereniging deze signalen te wegen en activiteiten waar zij dit nodig acht aan te passen. Uitgangspunt bij de activiteiten blijft dat de fysieke en psychische gesteldheid van de studenten daarbij niet in het geding mag komen.

Veiligheid

Het verenigingsbestuur draagt zorg voor een veilige en vertrouwde omgeving waarbij (aspirant-) leden respectvol met elkaar omgaan. Fysiek- of geestelijk geweld tegen/door (aspirant-)leden wordt niet getolereerd door het verenigingsbestuur. Hieronder wordt ten minste verstaan:

- Discriminatie gerelateerd aan ras, levensovertuiging of maatschappelijke opvatting, sekse, seksuele geaardheid, afkomst, handicap of ziekte;
- Dwingen tot verrichten van vernederende handelingen;
- Machtsmisbruik;
- Inbreuk op lichamelijke integriteit, waaronder slaan en schoppen.
- (seksuele) Intimidatie, zowel verbaal als fysiek.

Vertrouwenspersoon

- Door het verenigingsbestuur (of de ALV) wordt één of meerdere vertrouwenspersoon/personen binnen de vereniging aangesteld. De aanwezigheid van deze vertrouwenspersoon/personen wordt aan de (aspirant-) leden duidelijk en digitaal vindbaar kenbaar gemaakt.
- De vertrouwenspersonen handelen in de geest van de gedragscode van de LVV (Landelijke Vereniging van vertrouwenspersonen). De aangestelde vertrouwenspersonen zijn zich uitermate bewust van hun vertrouwelijke en onafhankelijke rol.
- (Aspirant-)leden hebben te allen tijde de mogelijkheid een vertrouwenspersoon te benaderen.
- Deze vertrouwenspersoon heeft direct toegang tot het verenigingsbestuur en, indien ingesteld, tot de klachtencommissie waarbij de onafhankelijkheid, vertrouwelijkheid en eventueel anonimiteit gehandhaafd blijft.

Verantwoordelijkheid verenigingsbestuur:

1. Het verenigingsbestuur is aanspreekpunt voor de TU Delft en heeft de verantwoordelijkheid de gedragsovereenkomst binnen de vereniging te handhaven.
2. Het verenigingsbestuur zorgt voor een adequaat alcohol- en drugsbeleid en houdt toezicht op het naleven van dit alcohol- en drugsbeleid door haar (aspirant-) leden.
3. Het verenigingsbestuur houdt toezicht op verenigingsactiviteiten en zal ingrijpen indien zij dit nodig acht.
4. Het verenigingsbestuur meldt incidenten en klachten zoals verwoord in het communicatieconvenant
5. Het verenigingsbestuur zal deze gedragsovereenkomst op haar site publiceren, waar (aspirant-) leden toegang tot hebben. Het verenigingsbestuur is er verantwoordelijk voor dat haar (aspirant-) leden op de hoogte zijn van deze gedragsovereenkomst. (aspirant-) Leden worden door het verenigingsbestuur geacht naar deze gedragsovereenkomst te handelen.

3. Specifieke afspraken mbt de kennismakingstijd

De kennismakingstijd, binnen Delft ook wel introductieperiode genoemd, heeft als doel belangstellenden, voordat ze lid worden van een studentenvereniging, kennis te laten maken met de vereniging in al haar facetten, kennis te maken met leden en een goede band te creëren tussen de (aspirant-)leden onderling. Bij veel studentenverenigingen is dit een intensieve periode die veel vraagt van de aspirantleden.

Doel van deze gedragsovereenkomst is ook om een goed verloop van de kennismakingstijd te bevorderen en problemen bij de kennismakingstijd te voorkomen. Tevens wordt door middel van deze gedragsovereenkomst geëxpliciteerd welke gezamenlijke uitgangspunten de studentenverenigingen hanteren bij de inrichting en uitvoering van de kennismakingstijd. Elk jaar zal er voordat de zomer aanvangt een bijeenkomst georganiseerd worden waarin het gesprek wordt aangegaan tussen deze studentenverenigingen en de TU Delft om de kennismakingstijd door te spreken.

Richtlijnen kennismakingstijd

Hieronder staan richtlijnen specifiek voor de kennismakingstijd¹. Daarnaast zijn de algemene richtlijnen uiteraard ook van toepassing op de aspirant leden gedurende de kennismakingstijd.

Verantwoordelijkheid verenigingsbestuur:

1. Het verenigingsbestuur is aanspreekpunt voor de TU en is eindverantwoordelijk voor de kennismakingstijd. Het verenigingsbestuur of de verantwoordelijke commissie van de studentenvereniging stelt het gehele programma van de kennismakingstijd vast en is verantwoordelijk voor adequate draaiboeken, veiligheidsplannen en andere documenten die nodig zijn de KMT veilig en verantwoord te laten verlopen. Het verenigingsbestuur, alsmede de organiserende commissie heeft toegang tot alle activiteiten. Het verenigingsbestuur houdt toezicht op de activiteiten en zal ingrijpen indien zij dit nodig acht.
2. Het verenigingsbestuur van de studentenvereniging draagt er zorg voor dat voor de inschrijving voor de introductietijd aan aspirant-leden de mogelijkheid hebben om inzicht te krijgen in de hoofdlijnen en de aard van de kennismakingstijd. Tevens zal dit ook op de eigen website worden geplaatst, zodat derden (waaronder aspirant-leden, ouders van aspirant-leden en ook de TU Delft) dit kunnen raadplegen.
3. Aan aspirant-leden mag geen geheimhoudingsplicht wordt opgelegd in welke vorm dan ook over de inhoud en de aard van het introductieprogramma en activiteiten.
4. Het verenigingsbestuur van de vereniging heeft de verantwoordelijkheid vanaf het begin tot het eind van de kennismakingstijd de persoonlijke integriteit en de (psychische en fysieke) gezondheid en de persoonlijke hygiëne van de aspirant-leden zowel binnen als buiten de sociëteit of het verenigingsgebouw te waarborgen.

¹ Additionele waarborgen t.b.v. de persoonlijke integriteit, de gezondheid en de hygiëne gedurende de kennismakingstijd staan vermeld in bijlage 1.

5. Het verenigingsbestuur zorgt voor een restrictief alcohol- en drugsbeleid door aspirant-leden en begeleiding. Gedurende de gehele KMT zijn er voldoende begeleiders geheel nuchter om de veiligheid en controle te waarborgen.
6. Het verenigingsbestuur heeft de verantwoordelijkheid om te waarborgen dat aspirant-leden niet uitgesloten worden van verdere deelname van de kennismakingstijd wanneer zij weigeren deel te nemen aan activiteiten die in strijd zijn met hun (geloofs-)overtuiging of waarvan zij de risico's onaanvaardbaar achten.

Onderwijs

Het verenigingsbestuur van de vereniging is verantwoordelijk voor de onderstaande punten met betrekking tot de onderwijsverplichting van aspirant leden:

- Het programma van de Kennismakingstijd mag deelname aan onderwijsverplichtingen nooit belemmeren. Het verenigingsbestuur stimuleert daarnaast met de opzet van het programma ook de mogelijkheid voor aspirant-leden het onderwijs op een goede manier kunnen voorbereiden.
- Aspirant leden moeten voldoende rust krijgen om het onderwijs redelijkerwijs te kunnen volgen.

4. Slot

De TU Delft en de studentenverenigingen onderstrepen in deze gedragsovereenkomst de afspraken die zijn vastgelegd over gedragsregels en maatschappelijke verantwoording. Het Verenigingsbestuur van de studentenvereniging zal erop toezien dat de organisatie en uitvoering van activiteiten, inclusief de gehele kennismakingstijd, zowel binnen als buiten de sociëteit of het verenigingsgebouw, binnen de randvoorwaarden van deze gedragsovereenkomst en de eigen afspraken verloopt². Daarnaast zal het Verenigingsbestuur al haar disputen, commissies, onderverenigingen en alle andere subsets aan leden op de hoogte brengen van deze afspraken.

De TU erkent en ondersteunt de verenigingen zowel materieel, via bijvoorbeeld de Regeling Profileringsfonds TU Delft, als immaterieel, via bijvoorbeeld uitingen van waardering of uitnodigingen voor academische plechtigheden en geeft de verenigingen de kans zich te promoten tijdens de OWee voor het werven van nieuwe leden. De TU behoudt het recht om deze steun, zowel de materiële als de immateriële, in te trekken indien er een schending is van deze gedragsovereenkomst of indien het vertrouwen anderszins ernstig is geschaad.

De betrokken studentenvereniging zal bij het plaatsvinden van een incident of klacht transparantie verschaffen over het incident of klacht richting de TU Delft zoals vastgelegd in het communicatieconvenant. Mocht het nodig zijn zal zowel de betrokken vereniging als de TU Delft haar verantwoordelijkheid nemen en een, eventueel gezamenlijk, onderzoek instellen. Dit kan zowel een intern onderzoek door de vereniging zijn als een onderzoek van de TU Delft die zich hierin kan laten bijstaan door een extern bureau. De verenigingen zullen in principe hun medewerking toezeggen aan het onderzoek door alle relevante informatie voor het onderzoek te overhandigen.

Deze gedragsovereenkomst wordt jaarlijks vóór de Kennismakingstijd opnieuw ondertekend door de partijen. De gedragsovereenkomst kan jaarlijks, indien nodig en in overleg, herzien worden.

² Tevens is de 'Code of Ethics' zoals afgesproken tussen de studentenverenigingen relevant. Hierin wordt door de studentenverenigingen gezamenlijk beschreven wat hun kernwaarden, doelen en kernactiviteiten zijn. Uit de 'Code of Ethics' volgt dat studentenverenigingen streven naar een academische en persoonlijke ontwikkeling van hun leden. Deze 'Code of Ethics' dient als leidraad voor de studentenverenigingen zelf en dient de transparantie naar de buitenwereld te bevorderen, waaronder naar de TU Delft. Als kernwaarden komen aan de orde: respect, integriteit en rechtvaardigheid. Als doelen komen aan de orde: verbondenheid, ontwikkeling en maatschappelijke betrokkenheid.

Ondertekening

Aldus overeengekomen te Delft op 12-07-2018

Getekend door:

TU Delft

Civitas Studiosorum Reformatorum Delft

Delftsche Studenten Bond

Delftsch Studenten Corps

D.S.V. Sint Jansbrug

K.S.V. Sanctus Virgilius

VeRa tekent voor kennisneming van dit document

Bijlage 1: Additionele waarborgen t.b.v. de persoonlijke integriteit, de gezondheid en de hygiëne gedurende de kennismakingstijd

De vereniging zal zorg dragen voor de volgende punten:

1. Een aspirant-lid met lichamelijke of psychische beperking van welke aard dan ook, wordt in principe, toegelaten tot de kennismakingstijd; hiervoor wordt zo nodig een aangepast programma opgesteld. Een aspirant-lid met een beperking kan op medische gronden weigeren deel te nemen aan een activiteit die voor andere aspirant-leden verplicht is om als lid te worden toegelaten. Het aspirant-lid met een beperking kan op grond van zijn weigering niet worden geweigerd als lid.
2. Tijdens de kennismakingstijd is er sprake van goede algehele hygiënische omstandigheden, alsook voldoende ruimte voor persoonlijke hygiëne.
3. Er wordt altijd gebruik gemaakt van een (medisch-) intakeformulier voor alle aspirant-leden. Het verenigingsbestuur moet ernstige omstandigheden van medische en/of psychische aard laten beoordelen door een arts. De adviezen van de arts zijn vertrouwelijk. De gevolgen van het advies zijn beschikbaar voor verenigingsbestuur, de verantwoordelijke commissie, evenals de EHBO verantwoordelijke van de studentenvereniging.
4. Tijdens de gehele kennismakingstijd moet er de mogelijkheid bestaan voor aspirant-leden om een arts te bezoeken zonder toestemming van wie dan ook, maar met verwittiging van de verantwoordelijke commissie of het verenigingsbestuur. De vereniging maakt met één of meer artsen afspraken omtrent bereikbaarheid en beschikbaarheid voor alle dagen van de kennismakingstijd³.
5. Tijdens de kennismakingstijd moeten er voldoende begeleiders alsmede voldoende personen aanwezig zijn in het bezit van een geldig EHBO of een BHV diploma⁴.
6. Een aspirant-lid krijgt voldoende slaap⁵ per nacht. Het verenigingsbestuur controleert dit.
7. Elk aspirant-lid krijgt tijdens de kennismakingstijd voldoende non-alcoholische dranken en voedsel verspreid over dag. Aspirant-leden mogen niet op enige wijze worden gedwongen (alcoholische) drank of voedsel te nuttigen.
8. Aspirant-leden krijgen bij een langdurig appèl de mogelijkheid afwisselend te zitten en te staan.
9. Tijdens de kennismakingstijd zijn er voldoende vertrouwenspersonen die goed bereikbaar zijn voor de aspirant leden en een onafhankelijke rol kunnen aannemen. Aspirant-leden hebben te allen tijde de mogelijkheid een vertrouwenspersoon te benaderen. Deze mogelijkheid wordt in de kennismakingstijd duidelijk bekendgemaakt aan de aspirant-leden en leden.

³ Indien een eerste hulppost van een ziekenhuis binnen 10 minuten bereikbaar is kan deze hierin voorzien.

⁴ In het algemeen wordt 1 EHBO-/BHV-er per 50 (aspirant)-leden als voldoende gezien.

⁵ In het algemeen wordt minimaal 6 uur ononderbroken slaap als net voldoende gezien voor een korte periode als de KMT.

Bijlage 2: Sancties

Verenigingen:

Bij het niet of niet volledige naleven van deze gedragsovereenkomst door een lid of dispuut, ondervereniging, huis, verband of jaarclub etc. van de studentenvereniging of -organisatie, overweegt het verenigingsbestuur van de betreffende vereniging een of meerdere sancties op te leggen aan het overtredende lid of groep van leden volgens de eigen regelingen en reglementen. De sancties kunnen onder meer bestaan uit een officiële waarschuwing, een boete, een (tijdelijke) schorsing of beëindiging van het lidmaatschap van de betreffende studentenvereniging.

TU Delft:

Het College van Bestuur kan aan de vereniging of het verenigingsbestuur of haar commissies van de betreffende studentenvereniging een of meerdere sancties opleggen. Voordat definitieve sancties worden opgelegd wordt een onderzoek⁶ en hoor en wederhoor toegepast. De mate van de op te leggen sancties is afhankelijk van de ernst en de aard van het voorval. Daarnaast wordt rekening gehouden met de manier van acteren van de betreffende vereniging. De sancties kunnen afzonderlijk of in samenhang worden opgelegd. De sancties kunnen onder meer bestaan uit:

- a. Een officiële waarschuwing;
- b. Het intrekken of opschorten van financiële ondersteuning, geheel of gedeeltelijk, volgend uit de Regeling Profileringsfonds TU Delft;
- c. Het intrekken van de erkenning zoals bedoeld in de Regeling " Profileringsfonds TU Delft";
- d. Het intrekken of opschorten van promotiemogelijkheden op of rond de Campus, hierbij inbegrepen de toegang tot de OWee.
- e. Het intrekken van de toegang tot namens de universiteit georganiseerde activiteiten, waaronder academische plechtigheden en delen van de OWee;
- f. Het opschorten of terugvorderen van subsidies en andere faciliteiten;
- g. Het verbreken van de officiële relatie tussen de studentenvereniging en de TU Delft

⁶ Een onderzoek vindt altijd plaats, ook voordat eventuele voorlopige sancties worden opgelegd. Een dergelijk onderzoek kan een (telefonisch) gesprek inhouden, maar wenselijk is een uitgebreider onderzoek om een zo goed mogelijk beeld te krijgen.